



تقرير البرنامج التدريبي لمسارات بناء القدرات  
والمقامة من 2019 إلى 2021

# برنامج بناء

((ليبيا))

مشروع بناء القدرات

تقرير البرنامج التدريبي لمسارات بناء القدرات  
والمقامة من 2019 إلى 2021

إعداد : محمد حسلوك العريبي

مراجعة : مراد فياض

## فهرس محتوى التقرير

رقم الصفحة	عنوان المحتوى	ت
2	محتوى المسارات التدريبية	1
3	آلية اختيار المشاركين	2
4	السورات التدريبية والزيارات الافتراضية	3
8	نتائج السورات التدريبية	4

## التقرير

السادة الكرام

تحية طيبة ،،،

في إطار الجهود المبذولة منكم في تفعيل دور الشباب ومشاركتهم في بناء السلام والمصالحة الوطنية والتنمية المستدامة وتعزيز بناء القدرات بين أبناء الوطن من خلال برنامج بناء

نخيل إليكم.. التقرير الخاص بالدورات التدريبية للمسار التي تم تنفيذها في الفترة من 2019 الى 2021 م ، بمركز ريادة الاعمال للتدريب طرابلس، والدورات والزيارات الافتراضية عن طريق برنامج الزوم للمتدربين الموزعين على 6 مسارات تدريبية مختلفة .

### اولاً: المسارات التدريبية

عدد المتدربين الحضور	اسم المسار التدريبي
20 متدرب	- مسار رواد السلام الاجتماعي
26 متدرب	- المسار الإعلامي
19 متدرب	- المسار المجتمعي المدني ( الريادة المجتمعية )
21 متدرب	- مسار مكافحة التطرف العنيف ( الشجرة الطيبة )
16 متدرب	- مسار منسقي التواصل المجتمعي ( القيادات الشبابية )
14 متدرب	- مسار الإدارة الحكومية
<b>116</b>	<b>الإجمالي</b>

تضمن كل مسار 4 مراحل وفقاً للآتي:

- 1- الدورات المحلية – تم التنفيذ لكل المسارات
- 2- الدورات الافتراضية ( برنامج زوم ) – تم التنفيذ لكل المسارات
- 3- الزيارات الافتراضية ( برنامج زوم ) – تم التنفيذ لكل المسارات
- 4- الدورات الخارجية \_ قيد الانتظار

## ثانياً : آلية اختيار المشاركين

لقد تم اختيار المشاركين وفقاً لمعايير اطلقناها في مواقع التواصل الاجتماعي وكذلك تقديم ورقات علمية عن المصالحة والسلام وأخرى وفقاً لكل مسار، واجراء مقابلات شخصية لمن تنطبق عليه شروط ومعايير البرنامج للقبول، حيث تم قبول افضل المتقدمين المستوفي البيانات وفقاً للمعايير التالية :

- 1- أن يقوم المشارك بتعبئة النموذج الخاص بالمسار في الموقع الإلكتروني .
- 2- أن لا يتجاوز عمر المتقدمين 39 سنة ولا يقل عن 20 سنة.
- 3- أن يقدم مقال يكون مقمدا باللغة العربية والمراجع العلمية المعتمدة .
- 4- أن يطرح المقال حلولاً و أفكاراً و مبادرات لتحقيق أهداف المسار.
- 5- أن يكون المتقدم من أصحاب التخصصات العلمية وفقاً لكل مسار او ناشط وباحث من ذوي الاهتمام بمحاور المسار و المجالات المتعلقة به.
- 6- أن يلتزم بمعايير الكتابة العلمية و يكون المقال ما بين 100-250 كلمة.
- 7- ان يكون المشارك من الشباب الفاعلين في المجال التطوعي والإنساني .

بالإضافة الى معايير اختيار مرشحي "المسار الاعلامي"

- 8- العمر من 20-35
- 9- فكراً:مساند للتغيير في 17 - مع بناء الدولة – غير متطرف دينياً او جهوياً او فكراً
- 10- خريج أو طالب جامعي
- 11- دراية واهتمام بالجانب الاعلامي (تدوين-تصوير...)
- 12- قدرة على الكتابة و الصياغة باللغة العربية
- 13- رغبة في التعلم و التطور
- 14- لا يمانع العمل في مشروع اعلامي تحت برنامج "بناء" كمتعاون

## ثالثاً: الدورات التدريبية والزيارات الافتراضية

تم تنفيذ دورات تدريبية موزعة على عدة مراحل محلية بمركز الريادة للتدريب بناءً على الاحتياج التدريبي للمشاركين في كل مسار، واخرى افتراضية عبر برنامج الزوم وفقاً للتالي:

### 1- مسار رواد السلام الاجتماعي:

#### دورات محلية

أ- دورة تدريبية بعنوان (إدارة النزاع وتيسير الحوار) بمعدل 24 ساعة تدريبية في فترة 4 أيام للمدرب/ أ. عادل رمضان الخيخ.

تناول الأستاذ المدرب في هذه الدورة موضوع إدارة النزاع وتيسير الحوار بشكل تفاعلي من خلال العصف الذهني وتوزيع المشاركين في مجموعات داخل القاعة التدريبية واشراكهم في ورشة عمل عن أساليب إدارة النزاع ومناظرات حول تيسير الحوار وكيفية إيجاد الحلول المناسبة للمنازعات، وقام المدرب بخلق روح التفاعل والتواصل بين المشاركين بشكل ممتاز الامر الذي كان له بالغ الأثر في نفوس المشاركين باقي مراحل التدريب

ب- دورة تدريبية بعنوان (التفكير والتغيير والابتكار) بمعدل 22 ساعة تدريبية في فترة 5 أيام للمدرب / أ. محمد مصطفى جابر

تناول الأستاذ المدرب في هذه الدورة موضوع التفكير والتغيير والابتكار بالسرود والتفصيل الممتاز في محاضرة تفاعلية تم فيها عرض طرق التفكير ومراحل التغيير والابتكار.

ت- دورة تدريبية بعنوان (الحقيقة والانصاف والمصالحة لبناء السلام) بمعدل 18 ساعة تدريبية في فترة 4 أيام ، للمدرب / أ. محمد مصطفى جابر.

كان هناك بعض القصور في هذه الدورة نظراً لضغط المحتوى في فترة زمنية قصيرة جداً لا تتوافق مع حجم المحتوى التدريبي ، تناول خلالها الأستاذ المدرب في هذه الدورة موضوع الحقيقة والانصاف والمصالحة لبناء السلام بشكل ملخصات عن أنواع ومكونات التخطيط وعرض مسودة الحقيقة والانصاف، وكذلك تم استعراض مختصر توضيحي عن مجموعة من الحزم في لوحة اطلق عليها المدرب اسم( لوحة بناء السلام تتحدث عن القاعدة الاجتماعية والاقتصادية والامن والاطار السياسي والانصاف والمصالحة لبناء السلام) ، وقام المدرب بإضافة موضوع المخاطر للمحتوى التدريبي، و توزيع الفريق على مجموعات تقوم كل مجموعة منها بأنشاء تصور عن مؤسسة او منظمة للسلام والمصالحة تحت اشراف المدرب

**ملاحظة ..** لقد كان للدورات التدريبية نتائج سريعة حيث قدم المتدربين مبادراتهم الأولى وهي عبارة عن حملة من خلال مواقع التواصل الاجتماعي تستهدف إقناع الجمهور بفكرة رواد السلام وتغيير الصور الشخصية والغلاف في فيسبوك ، شارك في الحملة أكثر من 500 شخص وأطلقوا شعار لهم شباب السلام 2020 وقاموا بإعداد تصميم له وبروموا مرئي من إبداعهم كما يعتزمون تنسيق محاضرة عامة حول الأبعاد الاقتصادية في السلام والمصالحة

#### - دورة افتراضية عبر برنامج الزوم

حول " صحافة السلام " مع الاستاذ والخبير الدولي أساميل القريظلي، والتي استمرت 16 ساعة مقسمة على 8 ايام ، للمستهدفين في مسار السلام والمسار الإعلامي.

#### - الزيارة الافتراضية

زيارة افتراضية الى مؤسسة هيروندال السويسرية، وهي منظمة دولية معنية بدعم مبادرات إعلام السلام في دول النزاع.

## 2- المسار الاعلامي

تم تقسيم المشاركين في المسار الإعلامي الى مجموعتين منفصلتين، وتكرار الدورة التدريبية وذلك نظراً لتجاوز العدد المسموح به للدورة التدريبية الواحدة حيث بلغ عددهم 42 متدرب.

### - دورات محلية

أ- دورة تدريبية للمجموعتين بعنوان ( التفكير والتغيير والابتكار ) بمعدل 22 ساعة تدريبية في فترة 5 أيام لكل مجموعة

للمدرب / أ. محمد مصطفى جابر

تناول الأستاذ المدرب في هذه الدورة موضوع التفكير والتغيير والابتكار بالسر والتفصيل الممتاز في محاضرة تفاعلية تم فيها عرض طرق التفكير ومراحل التغيير والابتكار، كما تم إضافة دورة تكميلية بعنوان أدوات فض النزاع بمعدل 20 ساعة تدريبية .

ب- دورة تدريبية للمجموعة الاولى بعنوان ( صناعة المحتوى الإعلامي للأعلاميين ) بمعدل 24 ساعة تدريبية في فترة 4 أيام للمدرب / أ. نزار الحراري

ت- ورشة عمل بعنوان للمجموعة الثانية ( أسس العمل كفريق ) للمدرب / حذيفه الفقية

تناولت الورشة العناصر الاتية :

- وثيقة تكوين الفريق
- أسس تكافؤ وتكامل الفريق
- الدوافع الشخصية والنفسية لتماسك الفريق

ملاحظة .. لقد كان للدورات التدريبية نتائج سريعة في المجموعة الثانية حيث قدم المتدربين مبادراتهم الأولى في المسار وهي عبارة عن حملة فور ليبيا من خلال مواقع التواصل الاجتماعي بتصوير مقاطع فيديو لبراعم الأطفال تتحدث عن السلام والبناء ، شارك في الحملة أكثر من 200 طفل ، كما يعتزمون تنسيق محاضرة عامة حول صحافة السلام وتم اطلاق شعار فور ليبيا على المجموعة .

### - دورة افتراضية عبر برنامج الزوم

حول " صحافة السلام " مع الاستاذ والخبير الدولي أسماعيل القريظلي ، والتي استمرت 16 ساعة مقسمة على 8 ايام ، للمستهدفين في مسار السلام والمسار الإعلامي.

### - الزيارة الافتراضية

زيارة افتراضية الى مؤسسة هيروندال السويسرية ، وهي منظمة دولية معنية بدعم مبادرات إعلام السلام في دول النزاع.

### 3- المسار المجتمعي المدني ( الريادة المجتمعية )

#### - دورات محلية

أ- دورة تدريبية بعنوان ( التفكير والتغيير والابتكار ) بمعدل 22 ساعة تدريبية في فترة 5 أيام

ب- دورة تدريبية بعنوان ( الجيوسياسية ) بمعدل 20 ساعة تدريبية في فترة 5 أيام

للمدرب / أ. محمد مصطفى جابر

تناول الأستاذ المدرب في هذه الدورة موضوع التفكير والتغيير والابتكار بالسرود والتفصيل الممتاز في محاضرة تفاعلية تم فيها عرض طرق التفكير ومراحل التغيير والابتكار.

#### - دورة افتراضية عبر برنامج الزوم

دورة بعنوان ( الريادة المجتمعية لمنظمات المجتمع المدني ) مع المدرب اشرف العوادي من مؤسسة انا يقض - تونس

دورة بعنوان ( الاتصال في المجال الإنساني ) مع المدرب محمد اليف

#### - الزيارة الافتراضية

زيارة افتراضية الى منصة بيفول الدولية الداعمة للعمل المجتمعي وتشبيك المؤسسات التطوعية.

### 4- مسار منسقي التواصل المجتمعي ( القيادات الشبابية )

تم إضافة متدربين من كافة المسارات للمشاركة في الدورات المتقدمة في هذا المسار مع المدربة هدى الخوجة

بمعدل 4 متدربين من كل مسار.

#### - دورات محلية

أ- دورة تدريبية بعنوان ( التفكير والتغيير والابتكار ) بمعدل 22 ساعة تدريبية في فترة 5 أيام

للمدرب / أ. محمد مصطفى جابر

تناول الأستاذ المدرب في هذه الدورة موضوع التفكير والتغيير والابتكار بالسرود والتفصيل الممتاز في محاضرة تفاعلية تم فيها عرض طرق التفكير ومراحل التغيير والابتكار.

#### - دورة افتراضية عبر برنامج الزوم

دورة بعنوان ( القيادة في التحريك المجتمعي و المناصرة الشبابية ) مع المدربة هدى الخوجة بمعدل 40 ساعة تدريبية

ورشة تدريبية بعنوان ( المناصرة وكسب التأييد ) مع د. هناء البنا .

جلسة تدريبية عن ( تجهيز مخطط الحملات ) مع المدربة فتن بوشهيري ( تفاعل المتدربين مع المخطط و قامة المجموعة بتجهيز مخطط لحملة انقاذ ليبيا من

الجفاف والتصحر )

#### -الزيارة الافتراضية

- زيارة افتراضية الى منصة بيفول الدولية الداعمة للعمل المجتمعي وتشبيك المؤسسات التطوعية



## 5- مسار الإدارة الحكومية

### دورات محلية

1. دورة تدريبية بعنوان ( التفكير والتغيير والابتكار ) بمعدل 22 ساعة تدريبية في فترة 5 أيام
  2. دورة تدريبية بعنوان ( التاريخ الليبي ) بمعدل 20 ساعة تدريبية في فترة 5 أيام
  3. دورة تدريبية بعنوان ( الجوسياسة ) بمعدل 20 ساعة تدريبية في فترة 5 أيام
- للمدرب / أ. محمد مصطفى جابر

### - دورة افتراضية عبر برنامج الزوم

دورة بعنوان ( الإصلاح الحكومي ) مع د. نوفل الناصري 24 ساعة تدريبية – شركة زدني للتدريب

### -الزيارة الافتراضية

- زيارة افتراضية الى مركز أورسام للدراسات – تركيا ، أحد أكبر مراكز دعم القرار في الشرق الأوسط

## 6- مسار مكافحة التطرف العنيف ( الشجرة الطيبة )

### دورات محلية

- أ- دورة تدريبية بعنوان ( التفكير والتغيير والابتكار ) بمعدل 22 ساعة تدريبية في فترة 5 أيام بمقر غرفة التجارة والصناعة .
- للمدرب / أ. محمد مصطفى جابر

ب - دورة تدريبية بعنوان ( مكافحة التطرف العنيف ) بمعدل 24 ساعة تدريبية في فترة 4 أيام

للمدرب / أ.محمود الفاخري بالاستعانة بأساتذة متخصصين في مجالات علم النفس وعلم الاجتماع والتاريخ.

### الزيارة الافتراضية

- زيارة افتراضية الى مركز الدوحة الدولي لحوار الأديان ، وهو مؤسسة إقليمية رائدة في مبادرات حوار الأديان ومكافحة التطرف العنيف.

## نتائج الدورات التدريبية

- جميع المشاركين لهم قدرات جيدة حسب نتائج التقييم العام في الدورات التدريبية.
- جميع أفراد المجموعات أظهروا إيماناً واهتماماً بمشروع بناء وإدارته .
- نوصى بالآلا يستثنى أحد من هذه المجموعات بشكل كامل من البرامج اللاحقة المتعلقة بهذا المسارات والاستفادة منهم في فرص قادمة .
- بعض المشاركين تجاوز السن المحددة ولكن نوصي بالاستفادة منه في الاستشارات والتوجيه.
- من الصعوبات التي واجهتنا هي عدم تقديم تقرير تقييم واضح لكل المجموعات التدريبية من قبل مركز التدريب المحلي.
- نسعى في هذا التقرير لتقييم مدى مناسبة المجموعات للبرنامج من خلال تقييم قدراتهم الشخصية والمعرفية والسلوكية ومدى ملائمتها للدور الذي سيمارسونه مستقبلاً .
- يتفق اغلب المجموعات على ضرورة وضع رؤية لبناء مؤسسة قوية للبناء المؤسسي والانخراط بها .
- بعض المتدربين كان التوقيت غير مناسب لهم بسبب ظروفهم الخاصة ، الامر الذي حال دون استمرارهم في إتمام الدورات .
- الدورات التدريبية عبر الزوم كانت لها دور أكثر فاعلية في التوصل والمشاركة.
- الاحتياج التدريبي لكل مجموعة يحتاج للمزيد من الدراسة والتطوير في المرحلة القادمة .



## رابعاً: آلية التقييم التي تم اتباعها مع المتدربين

تم حصر وجمع الدرجات في نموذج التقييم العام بعدما ان تم حصرها من النماذج المقسمة على عدة عناصر وخطوات بين المدربين وفريق الاشراف ودرجات الحضور والغياب والنشاط والفرز في كل مرحلة متقدمة وفقاً للاتي:

### نموذج تقييم المتدربين العام

حيث يبين هذا النموذج درجات تقييم المقابلات الشخصية ودرجات تقييم الحضور والغياب في كافة الدورات المحلية والافتراضية والزيارات، كما يوضح مجموع درجات تقييم المدربين الذين ساهموا في التدريبات طيلة فترة التدريب وكذلك تقييم المشرفين مع الاستعانة بلجنة مشرفة في كل نهاية دورة تدريبية محلية.

م	الاسم	تقييم الحضور الدورات المحلية الدرجة 10	تقييم المقابلة الشخصية 15	تقييم المدربين الدرجة الكبرى 50	تقييم المشرفين 25

### نموذج تقييم متدرب يتم تعبئة النموذج من المشرفين

يوضح هذا النموذج مستوى المتدرب في المهارات والسلوك وفن الحوار والمناظرة اثناء الدورة، حيث يتم فيه تقييم المتدرب من قبل لجنة مشكلة في كل مسار بين فريق التدريب والمشرفين

م	الاسم	التحدث 20	الإقناع 20	المناظرة 20	الاستماع 20	التحليل المنطقي 20	الإجمالي %100

## نموذج تقييم المتدربين في ورشة العمل مع المدرب

يقوم المدرب في هذا النموذج بتقييم المتدربين وفقاً لتقديره ومشاركته للمتدربين في ورشة العمل المباشرة او عبر الزوم او من خلال الورقة البحثية للمتدرب

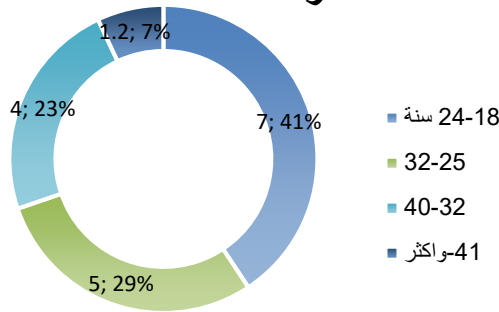
م	الإسم	الحضور 5	المشاركة 5	الرغبة في التعلم 5	القدرة على التعلم 5	العمل الجماعي (ورشة عمل / ورقة بحث)

## سجل حضور دورة تدريبية

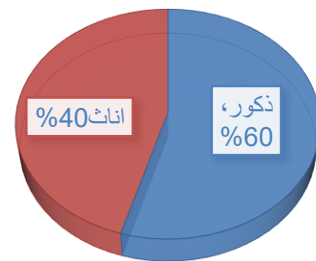
من الضوابط وجود بعض الافراد الذين قد قاموا بالتغيب عن حضور الدورات لمدة يومان او اكثر من غير اذن وبالتالي تم إيقافه عن الاستمرار في باقي الدورات

سجل حضور دورة تدريبية						
العنوان						الرقم: 03
الأيام: 5			الساعات: 22		المعدل: 4.5 س / يوم	
التاريخ		من الأحد: /01/		إلى: الخميس: /1/		
المدرب:						
الجهة الراعية: بناء						
ت	الاسم	الهاتف	ملاحظة			
1				+	+	+

### العمر



### نسبة الذكور والإناث من المتدربين



### المؤهل العلمي

